



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «АвтоЗачет»:

И.Н.Закиев

Программа развития ООО «АвтоЗачет» до 2026 года

Аналитическая часть

Автошкола ведет образовательную деятельность с 18 января 2017 года. В настоящее время автошкола имеет согласованную рабочую программу по подготовке водителей категории «В» с механической коробкой передач.

Для осуществления образовательной деятельности Автошкола располагает необходимыми классами для проведения теоретических и практических занятий и закрытой площадкой.

При проведении теоретических занятий в аудиториях используются проекторы, наглядные пособия и мультимедийные программы. На практических занятиях по медицине используются медицинские манекены и средства для оказания первой доврачебной помощи. Каждый обучающийся обеспечивается книгой по «Правилам дорожного движения».

В процессе работы Автошкола сталкивается с рядом проблем:

- Связь между преподавателем теории и инструктором в процессе подготовки курсанта.

Отсутствие данного взаимодействия зачастую приводит к разному толкованию норм права, а выработка общих подходов позволит избежать неоднозначных трактовок понятий в ПДД и дорожных ситуаций, что, безусловно, повысит качество в обучении. Необходимо создать на постоянной основе консультации преподавателей и инструкторов для разрешения вопросов, возникающих при подготовке курсантов.

- Недобросовестная конкуренция среди автошкол города.

Крайне негативным образом отражается на деятельности других автошкол, не позволяя им развиваться, и наносит непоправимый ущерб в качестве подготовки водителей. Очень часто таким примером такой деятельности служит занижение стоимости обучения за счет уменьшения обязательных часов в обучении.

- Отсутствие должного контроля со стороны государства.

Проверки среди автошкол не приводят к желаемому результату. Они ограничиваются только документами, а образовательный процесс остается при этом в стороне.

Развитие автошколы

Стратегия развития Автошколы определяется ответственной миссией, которая возлагается на образовательные учреждения – подготовка высококвалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, с активной гражданской, жизненной позицией. Управление транспортным средством как источником повышенной опасности возлагает на водителя ответственность не только за свою жизнь и здоровье, но и за жизнь и здоровье других участников дорожного движения. Это предьявляет к Автошколе целый ряд требований, которые диктуются сегодняшним состоянием дел в этой отрасли. Современная система транспортной отрасли России развивается в сложных динамических экономических условиях.

Таким образом, содержание обучения, организация образовательного процесса и технологии обучения, организация управления Автошколы и повышения квалификации педагогических работников

должны быть направлены на повышение качества обучения, подтвержденное успешным получением водительского удостоверения. Знания и навыки, полученные в процессе обучения, должны позволять «начинающим водителям» стать грамотными и ответственными участниками дорожного движения. Важными задачами Автошколы становятся: создание условий для реализации образовательных программ по различным формам обучения, востребованных на рынке образовательных услуг; создание мобильного учебного заведения, способного быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы потенциальных потребителей.

К основным направлениям развития Автошколы относятся:

1. Подготовка и повышение квалификации инструкторско-преподавательского состава.

Специфика работы в Автошколе предусматривает наличие определенных навыков и опыта. Требования, которые прописаны в законодательстве, зачастую недостаточны или имеют обобщенный характер, чтобы обеспечить кадры квалифицированным составом. Необходимо заполнить пробелы в законодательстве путем выработки собственной системы по подготовке и повышению квалификации преподавателей и инструкторов, которая будет включать:

- Аттестацию для определения уровня профессиональной подготовки;
 - Направление преподавательского состава на курсы повышения квалификации;
 - Проведение в Автошколе семинаров с преподавательским составом по актуальным вопросам обучения;
 - Участие руководящего и преподавательского состава в семинарах, конференциях, проводимых по тематике подготовки водителей транспортных средств;
 - Создание мотивационной среды для самообразования.
2. Повышение качества и комфорта в обучении.

В условиях большой конкуренции на рынке образовательных услуг качество и комфорт играют важнейшую роль. От того, насколько человек будет удовлетворен качеством оказанной услуги и удобством в обучении, будет зависеть репутация и престиж автошколы. Комфорт и качество не должны противоречить друг другу.

- Исследование рынка образовательных услуг в сфере подготовки водителей, выявление и внедрение положительного опыта;
 - Внедрение методики обучения через интернет в дополнение к традиционному курсу лекций;
 - Внедрение факультативных дисциплин, не предусмотренных Рабочей программой;
 - Пополнение библиотечного фонда Автошколы;
 - Привлечение психолога для работы с «тяжелыми» курсантами;
 - Авторские разработки программ по обучению и их внедрение в образовательный процесс;
 - Создание портфолио на каждого инструктора;
 - Видео и аудио запись уроков вождения.
3. Совершенствование материально-технической базы:
- Обновление автопарка автомобилей;
 - Ремонт помещений и площадок;
 - Приобретение новых обучающих программ.
4. Увеличение количества мест ведения образовательной деятельности и повышение престижа Автошколы:
- Анализ конъюнктуры рынка образовательных услуг в сфере подготовки водителей;
 - Подбор новых помещений для осуществления образовательной деятельности, заключение договоров;
 - Подбор площадок для первоначального обучения вождению вблизи теоретических классов;
 - Подготовка рабочих программ подготовки водителей по различным категориям и подкатегориям;
 - Проведение мероприятий социальной направленности;
 - Организация соревнований и мероприятий по ПДД.
5. Информирование лиц, желающих обучаться, о стандартах качества в подготовке водителей:
- Размещение информационных материалов на официальном сайте и других источниках сети интернет;
 - Проведение открытых встреч с потенциальными курсантами.

Совершенствование системы управления автошколой и повышение ответственности кадрового состава:

- Ежемесячные отчеты управляющего персонала;
- Система премирования и депремирования;
- Разработка и коррекция действующих положений, инструкций с целью приведения в соответствие с действующим законодательством, новыми типовыми документами;
- Внедрение системы информирования обучающихся об учебных и иных мероприятиях на официальном интернет-сайте Автошколы и в группе Автошколы в социальной сети «В контакте»;
- Проведение тренингов для администраторов автошколы по общению с клиентами;
- Проведение «оперативок» с инструкторами и преподавателями.

Финансовая часть

Финансирование мероприятий, указанных в программе, осуществляется в рамках средств, полученных в результате хозяйственной деятельности автошколы и спонсорской поддержки.